

FDP- Fraktion im Kreistag Paderborn – Rathenastr. 16 – 33102 Paderborn

Kreis Paderborn  
Herrn Landrat  
Christoph Rüther  
Aldegrevestr. 10 - 14  
33102 Paderborn  
Per E-Mail: Verwaltung und Fraktionsvorsitzende

FDP-Fraktion  
im Kreistag Paderborn

**Dr. Michael Hadaschik**  
Fraktionsvorsitzender

Geschäftsstelle  
Rathenastr. 16  
33102 Paderborn

## **Antrag Sperrvermerke für Stellenzugänge in der internen Verwaltung**

21. Dezember 2021

Sehr geehrter Herr Landrat,  
wir bitten für die Sitzung des Kreistages am 20.12.2021 folgenden Antrag auf die Tagesordnung zu setzen:

### **Antrag**

Der Kreistag beschließt für die geplanten 6 Stellenzugänge im Controlling, Prozessmanagement und Arbeitgeber-Marketing eine Besetzungssperre, bis dem Kreistag ein Organisationskonzept vorliegt, aus dem die Aufgaben- und Zuständigkeitsverteilung der beteiligten Ämter und Stabstellen sowie die weiteren Ausbauschritte hervorgehen.

### **Begründung**

Bei den für 2022 geplanten 31 Stellenzuwächsen (vgl. Anlage 1 zur Stellenplanung 2022 (SR-Nr. 17.0332) handelt es sich ganz überwiegend um Zugänge in internen Verwaltungsbereich, wenn man die Zuwächse im Ordnungsamt (+5 Stellen) und die in der Summe ausgeglichenen Umgliederungen im Jugendamt und Sozialamt außer Acht lässt.

Bei den verbleibenden 26 Stellen gibt es Stellen, die entweder hinsichtlich ihrer Dringlichkeit oder vor allem ihrer Schlepptau-Effekte Fragen aufwerfen. Das betrifft unter anderem die Zugänge im Controlling (2 Stellen), da nicht klar ist, wieviel weitere Controlling-Stellen in der Folgezeit noch eingestellt werden sollen.

Sehr bedeutsam ist auch die Entwicklung in den Bereichen Digitalisierung, IT und Organisation (7 Stellen). Hier gibt es unterschiedliche Dezernatszuständigkeiten, die zu koordinieren sind. Das lässt sich exemplarisch an der geplanten neuen Stelle Prozessmanagement erkennen. Die außerordentlich breite Aufgabendarstellung und die vergleichsweise niedrige Stufeneinstufung klaffen hier auseinander. Es ist mit weiteren Stelleanforderungen zu rechnen, ohne das dem Kreistag dafür ein Organisations- und Entwicklungskonzept vorliegt.

Im Bereich Personal gibt es 2 neue Stellen, 1 Stelle für Personaleinstellungen (Recruiting) im Amt 11 (Personalservice). Sie wird mit steigende Besetzungs-

/ Wiederbesetzungszahlen begründet. Andererseits gibt es in dem neugeschaffenen Amt „Strategisches Personalmanagement“ (im öffentlichen Dienst eher ungewöhnlich) eine neue Stelle für Arbeitgeber-Marketing (Employer Branding). Auch hier ergeben sich Fragen aus der Breite des beschriebenen Aufgabenfeldes sowie die Frage, inwieweit der Kreis Paderborn eine eigene Marke sein kann oder eine solche braucht.

Schließlich gibt es 3 Stellen, die durch gewachsene Aufgabenumfänge bzw. Arbeitsverlagerungen begründet werden. Es handelt sich um eine zusätzliche Stelle im Landratssekretariat, eine Stelle im Büro des Kreistages und eine Stelle im Rechtsamt zur Sachbearbeitung von Versicherungen. Entlastungen an anderer Stelle werden hingegen nicht benannt.

Mit freundlichen Grüßen  
Dr. Michael Hadaschik  
Fraktionsvorsitzender